



Bestuursverslag 2023

Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A.

Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A.

Marjon Edzes-Posthumus MGM/directeur
p.a. Noorderstraat 330
9611 AT Sappemeer

info@sterkemusea.nl
+31 (0)6 14440330

BTW-nummer: NL863208630B01
KvK-nummer: 84432268
Bankrekening-nummer: NL47RABO0123303087

www.sterkemusea.nl

Mede mogelijk gemaakt door:



nationaal programma
groningen

Foto omslag : Het behouden blik, Uithuizermeeden

1. Inhoudsopgave

1.	Inhoudsopgave	3	
2.	Samenvatting	5	
3.	Inleiding	6	
	Wat voorafging		6
	NPG gelden		6
4.	Adviestrajecten	7	
5.	Indicatoren	14	
6.	Leden	16	
7.	Beleid	19	
	Veldatlas		19
	Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA)		20
	Duurzaamheid		20
	Samenwerking		21
8.	Bestuur en Raad van Advies	23	
9.	Codes	25	
10.	Medewerkers	25	
11.	Vertrouwenspersoon	27	
12.	Ledenvergaderingen	28	
13.	Toelichting op de jaarrekening.	31	

14.	Bijlage bij het jaarverslag de jaarrekening 2023
-----	--

33

2. Samenvatting

Het bestuursverslag 2023 laat zien dat de Coöperatie Sterke Musea in 2023 volop in beweging is geweest (en nog is). Doelstelling van de Coöperatie is het adviseren van aangesloten musea over een breed spectrum aan vragen. Van kleine tips en het antwoorden op vragen tot advisering en ondersteuning bij fondsenwerving en innovatieve ontwikkelingen. Het werkterrein van de Coöperatie beslaat inmiddels alle 10 Groninger gemeenten. Het bekender worden van de Coöperatie heeft in 2023 gezorgd voor 14 nieuwe leden. Het ledenaantal per 31 december 2023 was 48.

De Coöperatie wordt bekostigd door gelden uit het NPG (Nationaal Programma Groningen) project Toukomst. Het gaat om 2 miljoen euro over een periode van 10 jaar. Periodiek toetst het NPG de prestaties aan de hand van indicatoren. Een aantal indicatoren worden beïnvloed door de COVID periode en andere hebben een langere doorlooptijd nodig dan eerst voorzien. We gaan ervanuit dat de indicatoren tegen het einde van de looptijd van 10 jaar worden gehaald.

Naast de 17 adviestrajecten die vanuit 2022 doorliepen zijn er 11 nieuwe trajecten opgestart. Een aantal trajecten zijn niet af te ronden in de gratis 300 uur die voor ieder museum beschikbaar zijn. Twee musea hebben financiering gevonden om het adviestraject te verlengen, de Coöperatie blijft betrokken. De extra uren worden in rekening gebracht. Twee instellingen die geen museum zijn hebben de Coöperatie gevraagd om advies, tegen betaling. In het verslag zijn details van alle adviestrajecten opgenomen.

De in 2022 aangegane samenwerking met de Hanzehogeschool. Studenten van de opleiding Multi Media Design en de afdeling Creative Media en Game Technologies werken aan diverse opdrachten. De samenwerking is prettig en constructief. In 2023 werkten 74 studenten (10,3 fte) aan diverse opdrachten. Daarnaast werd aan 2 studenten een stageplek toegekend (0,9 fte).

Dat de Coöperatie een Toukomst project is wat gezien wordt kan worden afgeleid uit het verzoek van Toukomst of de Coöperatie de uitvoering van het project Veldatlas (een initiatief van C.A. Colenbrander BV) op zich wil nemen. Het project is het tot stand brengen van een vernieuwend digitaal landschapsmuseum dat het Groningse landschap verkent via een gebruiksvriendelijke en innovatieve app. Het is in onze ogen een enorme kans voor de musea in Groningen. Veldatlas krijgt, na de besluitvorming door NPG in de zomer van 2024, een eigen budget. Randvoorwaarde voor het uitvoeren van het project is dat de gelden voor Sterke Musea en Veldatlas niet door elkaar gaan lopen.

Bestuurlijk kende de Coöperatie een wisseling van voorzitter. Mertijn Dijkstra nam afscheid en werd opgevolgd door Grytsje Durkstra. De bestuursvergaderingen, die samen met de leden van de Raad van Advies worden gehouden, zijn constructief. Ondersteuning vanuit directie en adviseurs wordt zeer gewaardeerd. Door de goede samenspraak kunnen de ledenvergaderingen goed worden voorbereid en zijn de agenda's aansprekend.

3. Inleiding

Dit is het bestuursverslag over het jaar 2023 van de coöperatie die is opgericht op 4 november 2021.

De coöperatie draait goed. In 2023 hebben we aan 28 adviestrajecten gewerkt, waarvan 6 bestonden uit kennisoverdracht. 17 trajecten liepen door uit 2022 en er zijn 11 nieuwe adviestrajecten met musea gestart. Bij 5 musea is het adviestraject afgerond of voorlopig gestopt. Bij het opstellen van onze subsidieaanvraag gingen we ervan uit dat we in totaal gedurende 10 jaar 30 adviestrajecten en 30 ondersteunende adviezen zouden uitbrengen. In de praktijk blijkt dat de verschillende stappen om te komen tot vernieuwing meer tijd vergden. Daarom kunnen wij tegelijk veel meer musea in portefeuille nemen. Bij praktisch alle musea boeken wij goede voortgang. Soms stagneert het traject omdat er bijvoorbeeld een nieuwe eigenaar komt van het gebouw of dat de bedrijfsvoering wordt omgegooid of omdat een museum naar een andere provincie vertrekt.

Wat voorafging

Toukomst is een initiatief van Nationaal Programma Groningen (NPG). Het NPG heeft in totaal 1,15 miljard beschikbaar gekregen voor de provincie Groningen als compensatie voor de aardbevingsproblematiek.

Toukomst heeft uit het NPG 100 miljoen toebedeeld gekregen voor ideeën die de Groningers zelf hebben aangedragen en die bijdragen aan brede welvaart en leefbaarheid in de provincie.

Begin 2020 stuurden Groningers 900 ideeën naar Toukomst. De bevolking kon stemmen en daarna hebben ruim 200 enthousiaste en betrokken Groningers deze ideeën gebundeld tot 59 projecten voor de toekomst van Groningen. In de 900 ideeën zaten 48 ideeën over en voor musea. In bundelsessies vatten een aantal musea en museaal betrokken organisaties het plan op om een project te maken waarin veel van de wensen voor musea gerealiseerd kunnen worden. Het project is onder de naam *Sterke Musea voor een sterk Groningen* ingediend. Wij kregen een toekenning van 2 miljoen inclusief BTW voor het project dat 10 jaar zal duren.

NPG gelden

Het werven van fondsen voor en met de musea lukt wel, maar het is moeizaam om het 'grote' NPG geld binnen te halen. Daarover hebben wij een brief geschreven aan de voorzitter van het NPG de heer Remkes. Gelden werven via de NPG regelingen het Leefbaarheidsfonds (maximaal € 10.000) en het Impuls Loket (maximaal € 125.000) gaat wel. Remkes schreef ons dat we via de provincie of de gemeenten moeten aanvragen als het om tonnen gaat.

Dat is een moeilijke proces. Wij zullen ons inspannen om er voor te zorgen dat de jaarlijkse € 100 miljoen extra die vanaf 2026 beschikbaar komt voor Groningen, ook door musea kan worden benut.

4. Adviestrajecten

In 2023 hebben we aan 28 adviestrajecten gewerkt, waarvan 6 bestonden uit kennisoverdracht. 17 trajecten liepen door uit 2022 en er zijn 11 nieuwe adviestrajecten met musea gestart. Bij 5 musea is het adviestraject afgerond of voorlopig gestopt. Los van de officiële adviestrajecten kwamen er ook losse vragen van musea, om bijvoorbeeld mee te denken over een relatief klein vraagstuk. Sommige trajecten zijn gestart en afgerond in 2023, zoals hulp bij de aanvraag van fondsen voor een project bij de Fraeylemaborg. Andere trajecten waren diepgaand en uitgebreid, veel trajecten lopen dan ook door in 2024. Het komt regelmatig voor dat adviestrajecten gepauzeerd worden, bijvoorbeeld omdat het museum andere urgentere zaken heeft, omdat er onderzoek gedaan moet worden of als er wordt gewacht op een beslissing van subsidieverleners.

Twee trajecten waren niet afgerond binnen de gratis 300 uren waar musea een beroep op kunnen doen en in deze gevallen besloten de musea financiering te vinden voor het verlengen van het traject. Binnen het Sterke Musea team werd nut en noodzaak van een verlenging besproken. In beide gevallen zag het team een meerwaarde in het voortzetten van de trajecten. De extra uren van de adviseurs zijn in rekening gebracht bij de musea: Visserijmuseum in Zoutkamp en het CHC Oldambt.

Het traject met stichting Spelletjes Museum Tiedens is stopgezet. In eerste instantie wilde men zich in de provincie Groningen vestigen, maar uiteindelijk is gekozen voor Assen, buiten ons werkterrein. Dit nieuwe museum, dat 'Spellenwereld' gaat heten, opent in april 2024 de deuren (www.spellenwereldassen.nl).

In onderstaande tabel staat een overzicht van de adviestrajecten per museum.

Museum	Beschrijving adviestraject	Alleen kennis- overdracht 2022	Alleen kennis- overdracht 2023	Start 2022	Start 2023
1. Streekhistorisch Centrum Stadskanaal	- Extra fonds aangevraagd door de adviseur in samenwerking met het museum voor een participatieproject rondom breien. Dit project is van start gegaan en een groot succes. De adviseur heeft geholpen met de opstart van het project. - Het 'grote project' rondom de verhuizing naar de bibliotheek is van start gegaan. Incidenteel geeft de adviseur nog advies.	0	0	1	0
2. Museum Slag bij Heiligerlee/Klokkengieterijmuseum	- Van de bijdrage door de provincie is een planvormingstraject gerealiseerd waarin samen met een architect en tentoonstellingsontwerper een plan is gemaakt. - Er is een projectvoorstel geschreven door de adviseur en dit is gepresenteerd / besproken met de gemeente. - Momenteel wordt grondonderzoek gedaan, daarna kan de fondsenwerving van start gaan.	0	0	1	0
3. Nienoord, Borg en Nationaal Rijtuigmuseum	- Advies en hulp bij fondsenwerving voor Museum Nienoord vernieuwt depot wordt museumzaal en overige zaken. - Adviestraject is afgerond. Het project is van start gegaan.	0	0	1	0
4. Nationaal Bus Museum	- Inventarisering en ondersteuning uitdagingen en kansen van het museum - Hulp bij aanvraag van diverse fondsen. - Overleg gemeente. Heeft geresulteerd in een eenmalige subsidie van de gemeente.	0	0	1	0
5. Visserijmuseum Zoutkamp	- Hulp bij planvormingstraject om een toekomstbestendig museum te worden en bij museumregistratie. - Overleg samen met bestuur en architect over de mogelijkheden van het pand. - Er is een eerste projectplan de deur uit naar LNV. Een uitgebreid projectplan voor het Waddenfonds is in de maak en zal begin 2024 worden ingediend.	0	0	1	0
6. Abel Tasman Museum	- Verbetering presentatie nieuw of verbouwd gebouw. - Programma van eisen gebouw opgesteld. - Profielschets kwartiermaker opgesteld.	0	0	1	0

	Project wordt uitgevoerd samen met de directeur van het Groninger Museum die in de Raad van Toezicht van het Abel Tasman museum zit.				
7. Het Behouden Blik	Mogelijkheden inventariseren voor websitebouwer en/of fondsenwerving.	0	0	1	0
8. Kapiteinshuis Pekela	- Advies over de ontwikkeling voor een educatief programma voor middelbare scholen en fondsenwerving.. - Er is contact gelegd met de Hanzehoogeschool om een opdracht voor multimediasstudenten te formuleren waarbij zij de informatievoorziening in de vaste presentatie gaan verbeteren.	0	0	1	0
9. Cultuurhistorisch Centrum Oldambt	- Inventarisatie uitdagingen en kansen - Ondersteuning van bestuur, directie en vrijwilligers. - Subsidieaanvragen schrijven en fondsenwerving. - Hulp bij maken van jaarplannen en jaarverslag en -afrekening.	0	0	1	0
10. BICSA	- Van de bijdrage door de provincie is een planvormingstraject gerealiseerd waarin samen met een architect en museum Stad Appingedam een plan is gemaakt. - Om diverse redenen ligt het traject nu tijdelijk stil. Hopelijk kan het in 2024 weer worden opgepakt.	0	0	1	0
11. Historische Scheepswerf Wolhuis	- Advies over toekomstbestendig maken van het museum. - Omdat het pand waarin het museum is gevestigd over gaat naar een stichting en de impact die dit op het museum heeft nog onzeker is, is dit adviestraject stilgelegd.	0	0	1	0
12. Victory Museum	Samenwerking met MMD (Multimedia Design opleiding van Hanzehogeschool) voor ideevorming en conceptualisatie verbetering publiekspresentatie.	0	1	1	0
13. Stelmakerij Wever	- Het museum heeft een opdracht laten uitvoeren door studenten van de studie Communicatie en Multimediadesign van de Hanzehogeschool via Sterke Musea. De ideeën van de studenten worden meegenomen in de vernieuwde presentatie. - Fondsenwerving is gestart. Het eerste bedrag is binnen van de provincie. - In 2024 zal het project om het museum toekomstbestendig te maken van start gaan.	0		1	0
14. Stichting "Groninger Schaatsmuseum"	- Advies over vraagstukken rondom behoud van de collectie op lange termijn. - Dit adviestraject is inmiddels afgerond.	0	1	1	0

15. Martinikerk	- Brainstorm over herinrichting presentatie. - Begeleiding Hanzehogeschool studenten bij productie van vernieuwde audiotour. - Vervolgtraject ontwikkeling audiotour Martini, in samenwerking met ICT student, tekstschrijver, webbouwer.	0	0	1	0
16. Tijdens spelletjesmuseum	- Algemeen advies over oprichten van dit nieuwe museum en meedenken/meeschrijven aan plannen. - De stichting is er uiteindelijk niet in geslaagd een geschikt pand in de provincie Groningen te vinden en gaat zich vestigen in Assen. Daarmee is ook het advies traject beëindigd.	0	0	1	0
17. Fraeylemaborg	Hulp bij fondsenwerving voor het theaterproject 'De gelaarsde poes'. Er is een projectvoorstel geschreven en fondsen zijn aangevraagd. De benodigde subsidies zijn toegekend.	0	0	0	1
18. Menkemaborg	Algemeen advies rondom educatie, inventarisatie van de stand van de huidige educatieve tak van het museum en idee ontwikkeling voor aanpassingen.	0	1	0	1
19. Theefabriek	- Meedenken over samenwerkingsproject met Hanzehogeschool afstudeerstudent. - Herinrichting museale presentatie.	0	0	0	1
20. Brandweermuseum	- Bespreking toekomstplannen inzake nieuwe ruimte. - Ondersteuning en begeleiding in mogelijke samenwerking/samengaan met het Nationaal Bus Museum.	0	1	0	1
21. Museum aan de A	- Ad hoc advies. - Beoordelen toekomstplannen.	0	0	0	1
22. Landgoed Verhildersum Leens	Incidenteel advies / meedenken.	1	0	1	0
23. Drukkerijmuseum	- Intakegesprek en eerste adviezen. - Meedenken in fondsenwerving.	0	1	0	1
24. STAR	Intake gesprek en eerste adviezen. Traject tijdelijk gepauzeerd.	1	0	0	1
25. Klooster Aduard	- Intake gesprek en eerste adviezen. - Er waren verschillende vragen van het museum, rond huisvesting, toekomst, bestuur en vrijwilligers. Samen met erfgoedpartners en het bestuur is besloten een spelsessie te organiseren: <i>'Jam Culture Spel, dat bestaat uit verdiepende vragen die leiden tot inzichten, inspiratie en handvatten om bijvoorbeeld de kracht van diversiteit in organisaties beter te benutten. Het daagt uit om</i>	0	0	0	1

	<i>manieren te bedenken om de eigen organisatiecultuur nog meer open te stellen voor nieuwe gezichten én nieuwe inzichten.</i> Deze sessie waar ook iemand van 'Roemte', de gemeente en de universiteitsbibliotheek bij aan schoof was nuttig en leerzaam als start van het adviestraject dat door gaat in 2024.				
26. Klooster Yesse	• Intake gesprek en eerste adviezen.	0	0	0	1
27. Pictura	• Hulp bij vernieuwing Pictura en aanvraag cultuurnota gelden.	0	0	0	1
28. Vestingmuseum Nieuweschans	• Ondersteuning / planvorming museum en omgeving.	0	0	0	1
		2	4	17	11

Afgerond of voorlopig afgeronde adviezen

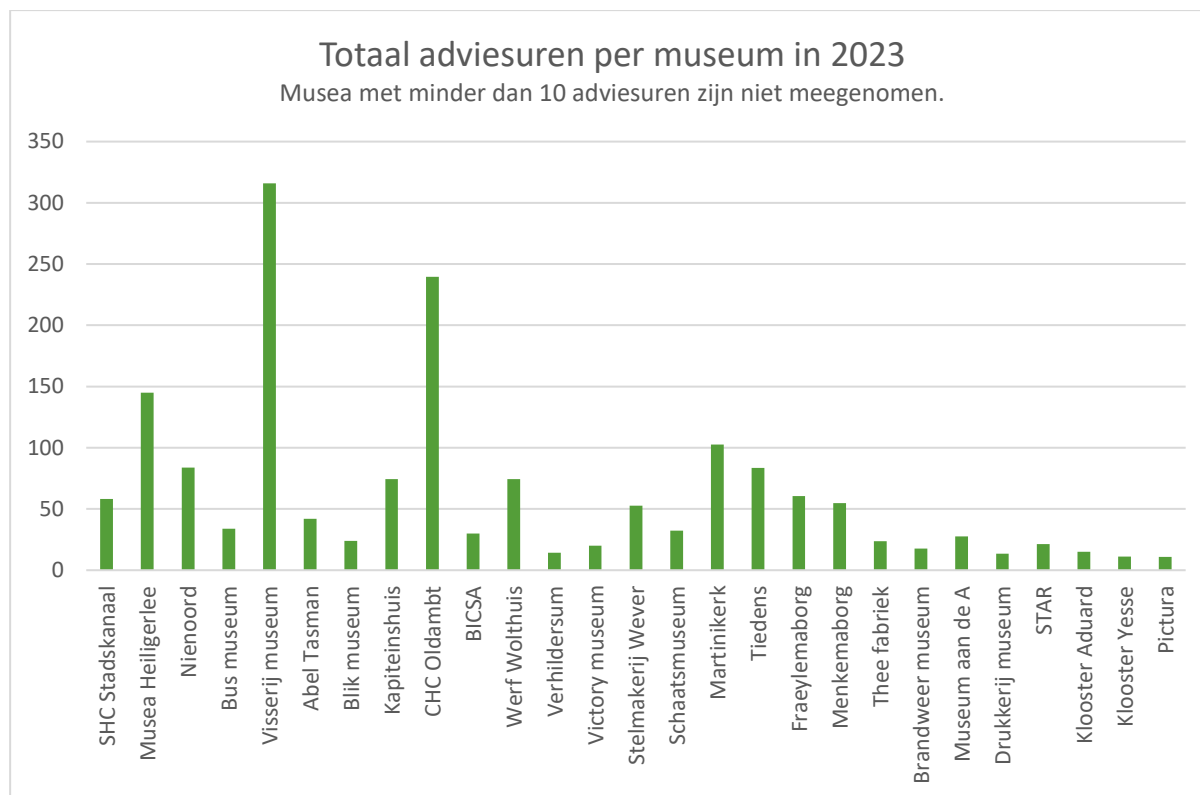
De trajecten met de 5 volgende musea zijn afgerond in 2023 of er is op dit moment geen actieve vraag;

1. Museum Mohlman in Appingedam (zit in versterkingsproces in verband met aardbevingen).
2. Philipsmuseum Stadskanaal.
3. Openluchtmuseum het Hoogeland
4. GRID (Grafisch Museum Groningen)
5. Vliegveld Oostwold (Heritage Hangar)

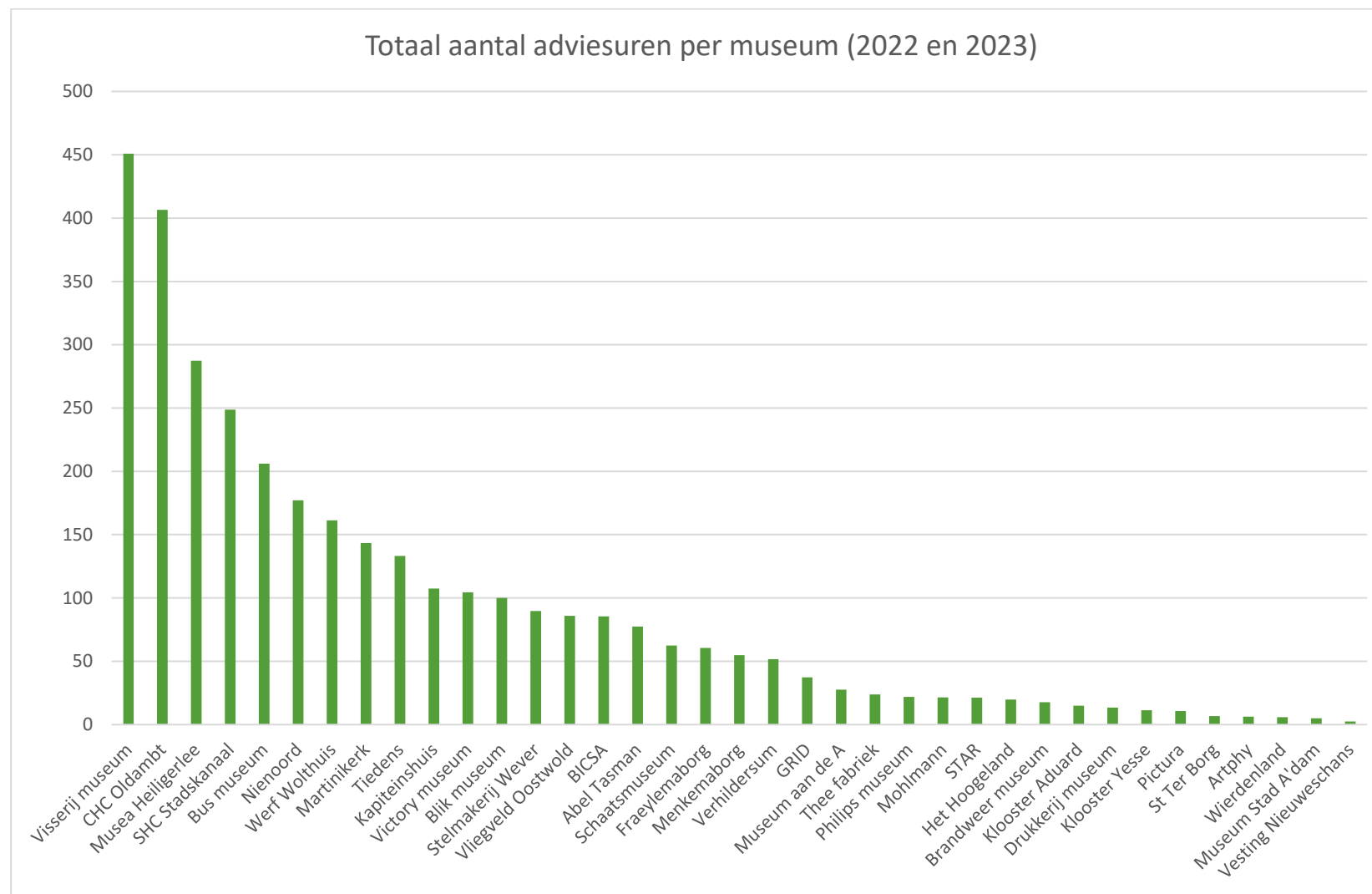
Geen museum toch advies

De Bierumerschool in Bierum en de Noordelijke Kunsthof in Appingedam zijn geen musea. Toch willen deze instellingen graag advies van ons. De gemeente Eemsdelta heeft het financieel mogelijk gemaakt dat wij als adviseur op kunnen treden. Bij de Kunsthof gaat het om vernieuwing van de hele organisatie via een interactief proces met de vrijwilligers, bij de Bierumerschool ligt het accent op het behouden van het gebruik van het gebouw.

In onderstaande tabel staat een overzicht van de uren die per museum zijn ingezet in 2023. Musea waarvoor minder dan 10 adviesuren zijn ingezet zijn niet meegenomen in de tabel. De overige uren zijn besteed aan algemene zaken.



In onderstaande tabel zijn de adviesuren van 2022 en 2023 opgeteld per museum. Als een museum meer dan 300 adviesuren wil gebruiken moet er voor de extra uren betaald worden.



5. Indicatoren

Het NPG toetst de prestaties aan de hand van verschillende indicatoren. In onderstaande tabel staan deze indicatoren.

Wat opvalt is dat er nu al 33 trajecten zijn opgepakt, terwijl er voor de hele periode van 10 jaar 60 zijn gepland. Het blijkt in de praktijk dat de trajecten veel langer duren dan wij in hadden geschat bij het schrijven van de subsidieaanvraag. Per traject gaat het langzamer en daarom kunnen we voor meer musea werken.

Indicator	Streefwaarde totaal 2022 - 2032	November 2021 – 2022 * Covid periode geen bezoek mogelijk	2023	Totaal
Aantal adviestrajecten waarin geschreven wordt aan toekomstplan inclusief financiering	30	15 ¹	7	22
Aantal adviestrajecten ter ondersteuning in de vorm van gesprekken en kennisoverdracht	30	2 ²	4	6
Afgeronde of voorlopig afgeronde adviezen			5	5
Totaal adviezen		17	16	33
Aantal gesprekken dat niet leidt tot samenwerking	10	0	0	0
Opgerichte coöperatie	1	1		1
Aantal bijeenkomsten met musea	30	4	3	7
Aantal ledenvergaderingen	30	4	4	8
Gegenereerde investeringen door de musea in samenwerking in samenwerking met Sterke Musea	€ 25 miljoen	€ 700.000	€ 489.517	€ 1.189.517
Toename betrokkenheid jongeren t.o.v. 2019	5%	Onderdeel impactmeting die opgezet moet worden	Onderdeel impactmeting die opgezet is	
Toename bezoekers t.o.v. 2019 (951.266)	6% per jaar	*	*	
Toename aantal vrijwilligers	3%	*	*	

¹ Telling in 2023 gecorrigeerd van deze cel.

² Telling in 2023 gecorrigeerd van deze cel

Indicator	Streefwaarde totaal 2022 - 2032	November 2021 – 2022 * Covid periode geen bezoek mogelijk	2023	Totaal
Alle toekomstplannen die via de coöperatie worden geschreven maken duidelijk wat het effect op het gebied van natuur en klimaat zal zijn	30	0	2	
Alle toekomstplannen die via de coöperatie worden geschreven maken duidelijk wat het effect op het gebied van inclusie zal zijn	30	21	4	
Gecreëerde permanente stageplaatsen	30	0	0	
Stageplaatsen	0	43	30	73
Stijging bezoek van leerlingen aan musea van basisschool t/m universiteit	20%	*	*	
De maatschappelijke waarde van de aangesloten musea neemt toe ten opzichte van de nulmeting van 2022		*	*	
Indicatoren programma Toukomst				
Aantal leden		34	14	48
Aantal musea op verzendlijst		120	7	127
Aantal bezoekers op ledenvergadering totaal over het jaar		150	170	320
Aantal bezoekers aan de website		2300	1403	3703
In welke gemeenten worden resultaten behaald		Westerkwartier, Het Hoogeland, Eemsdelta, Oldambt, Groningen, Midden- Groningen, Pekela, Stadskanaal, Westerwolde	Westerkwartier, Het Hoogeland, Eemsdelta, Oldambt, Groningen, Midden- Groningen, Pekela, Stadskanaal, Westerwolde Veendam	Westerkwartier, Het Hoogeland, Eemsdelta, Oldambt, Groningen, Midden- Groningen, Pekela, Stadskanaal, Westerwolde Veendam
Hoeveel FTE's er gecreëerd zijn dankzij het project, werknemers coöperatie, per jaar		1,4 FTE	1,4 FTE	2,8 FTE
Hoeveel FTE's er gecreëerd zijn op basis van binnengehaalde subsidies, waarbij we € 50.000 rekenen voor goederen en € 50.000 voor arbeid		€ 710.000 subsidie 7 FTE	€ 489.517 subsidie 4,8 FTE	11,8 FTE

6. Leden

In 2023 zijn de volgende musea lid geworden van de coöperatie:

1. Drukkerij Museum, Grootegast
2. Kapiteinshuis Pekela / Stichting Westers, Pekela
3. Brandweermuseum, Hoogezand-Sappemeer
4. Cultuurhistorisch Centrum Loppersum, Loppersum
5. Groninger Museum, Groningen
6. Victory Museum, Grootegast
7. Stichting Artphy, Onstwedde
8. Museum De Weem/ Helmantel, Westeremden
9. De Theefabriek, Houwerzijl
10. Museum collectie ter Borg, Ommelandervijk
11. Bezoekerscentrum Klooster Yesse, Haren
12. Universiteitsmuseum, Groningen
13. Kunstlievend genootschap Pictura, Groningen
14. Vestingmuseum Bad Nieuweschans, Bad Nieuweschans

Musea die in 2022 al lid waren zijn:

15. BICSA, Appingedam
16. Cultuurhistorisch Centrum Oldambt, Scheemda
17. Fraeylemaborg, Landgoed, Slochteren
18. Museum Slag bij Heiligerlee/Klokkengieterijmuseum, Heiligerlee
19. Nienoord, Borg en Nationaal Rijtuigmuseum, Leek
20. Vliegveld Oostwold (Heritage Hanger), Oostwold
21. Museum Wierdenland, Ezinge

22. Streekhistorisch Centrum, Stadskanaal
23. Historische Scheepswerf Wolthuis, Hoogezand-Sappemeer
24. Landgoed Verhildersum, Leens
25. Nationaal Bus Museum, Hoogezand-Sappemeer
26. Synagoge Bourtange, Bourtange
27. Veenkoloniaal Museum, Veendam
28. Vesting Bourtange, Bourtange
29. Museumspoorlijn STAR, Stadskanaal
30. Het Mow | Museum Westerwolde, Bellingwolde
31. Abel Tasman Museum, Lutjegast
32. Klooster Ter Apel, Ter Apel
33. Museum aan de A MADA, Groningen
34. Het Behouden Blik, Uithuizermeeden
35. Kloostermuseum Sint Bernardushof, Aduard
36. Stichting Folkingestraat Synagoge, Groningen
37. Visserijmuseum Zoutkamp, Zoutkamp
38. Openluchtmuseum Het Hoogeland, Warffum
39. NNTTM, Zuidbroek
40. GRID, Grafisch Museum Groningen, Groningen
41. Martinikerk, Groningen
42. Stichting Kinderboek Cultuurbezit, Winsum
43. Menkemaborg, Uithuizen
44. Oorlogs- en Verzetscentrum, Groningen
45. Ploeg Museum, Wehe Den Hoorn
46. Tiedens spelletjesmuseum Assen, geen lid meer
47. Stichting "Groninger Schaatsmuseum", Hoogezand-Sappemeer

- 48. Stelmakerij Wever, Mussel
- 49. Doemies Toen, Pieterburen

Er valt 1 lid af door verhuizing naar de provincie Drenthe: Tiedens Spelletjesmuseum. Dat brengt het aantal leden van de coöperatie per 1 januari 2024 op 48. Museum Stad Appingedam heeft zich gemeld als lid en zal in de vergadering van 8 februari 2024 worden voorgesteld aan de leden.

Musea kunnen eenvoudig lid worden door een email te sturen naar de coöperatie waarin zij de wens om lid te worden kenbaar maken. Musea worden dan in de eerstvolgende ledenvergadering voorgesteld en er volgt een stemming waarin de leden wordt gevraagd of het nieuwe museum mag toetreden. Er waren in 2023 geen bezwaren, alle verzoeken om lid te worden zijn toegekend. Er zijn tot nu toe geen kosten verbonden aan het lidmaatschap.



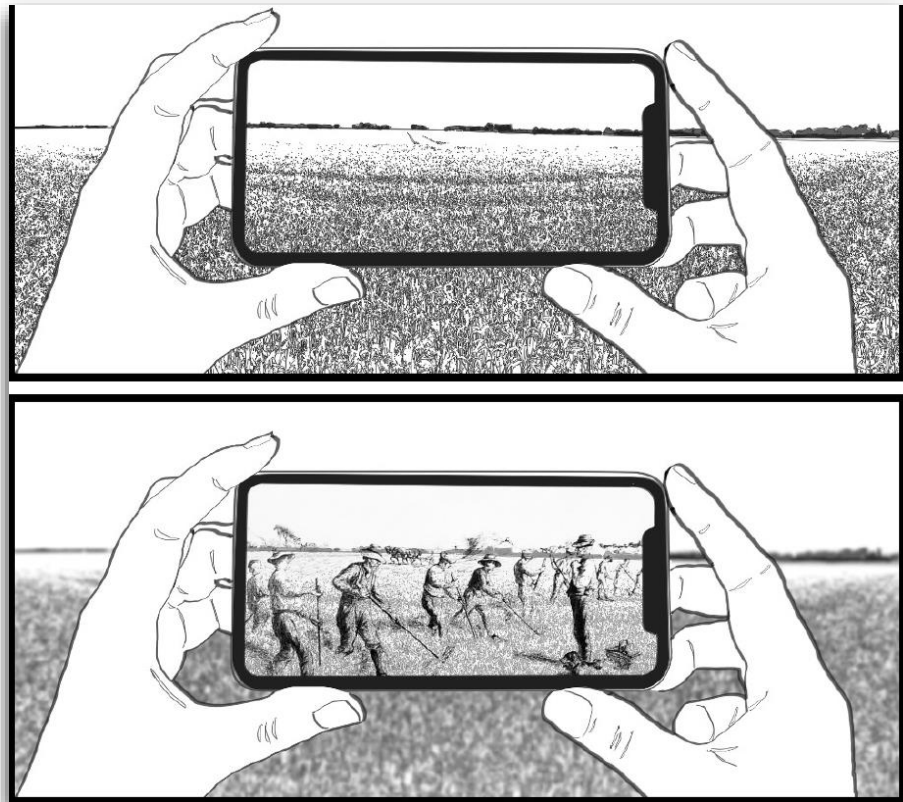
STAR station Veendam.

7. Beleid

Veldatlas

Aan het einde van 2023 werden wij benaderd door Toukomst met de vraag of de Coöperatie de uitvoering van het Toukomst project Veldatlas op zich zou willen nemen. Veldatlas, is een initiatief van C.A. Colenbrander B.V.. Het is een vernieuwend digitaal landschapsmuseum dat het Groningse landschap verkent via een mobiele app. Deze gebruiksvriendelijke innovatieve app zal een verrijkende gebruikerservaring bieden. Door Augmented Reality-technologie(toegevoegde werkelijkheid), audiotours, videocontent, fotografie en tekst wordt op interactieve wijze historische inhoud gecombineerd met traditionele vertellingen. Door de geavanceerde mediatechnologie onderscheidt Veldatlas zich op het gebied van educatieve en culturele toepassingen.

Het project is een enorme kans voor de musea in Groningen. Veldatlas is opgedeeld in twee fasen. Midzomer 2024 zal het Nationaal Programma Groningen beslissen of Veldatlas doorgaat en dan is fase 1 financieel gedekt. Voor fase 2 moet nog extra geld worden geworven. Bestuur en directie van de coöperatie hebben als voorwaarde voor samenwerking gesteld dat er geen geld van het oorspronkelijke plan van Sterke Musea mag vloeien naar Veldatlas. Ook al hebben we het vertrouwen dat de fondswerving voor fase 2 zal lukken, gebeurt dat niet, dan gaat fase 2 niet door of er wordt ingekrompen. De uren die de medewerkers van Sterke Musea besteden aan Veldatlas zullen worden betaald uit het project Veldatlas. De ledenvergadering moet nog instemmen met uitvoering van het project.



Wat Veldatlas onder andere zal laten zien.

Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA)

Wij zijn dit jaar wel verder gekomen met de MKBA want het is duidelijk dat de getallen die wij nodig hebben niet voor handen zijn. Het gaat dan om de besteding van een museumbezoeker in de regio, het effect in geld van educatie en volksverheffing, het effect op de verbetering van het woon- en leefklimaat en of er sprake is van toename van geluk. Er zijn zeker incidenteel onderzoeken naar bovenstaande zaken gedaan maar dat heeft geen valide data opgeleverd die wij langjarig zouden kunnen gebruiken.

Ook de Noordelijke Rekenkamer heeft in het rapport 'Achter de coulissen, een onderzoek naar cultuurbeleid in de Provincie Groningen' geconcludeerd dat niet gemeten wordt wat het effect van cultuurbeleid is.

Wij hebben inmiddels een enquête opgesteld die begin 2024 naar alle musea zal gaan. De enquête gaat over de jaren 2019, 2022 en 2023. De jaren 2021 en 2020 laten we vallen omdat de musea toen vanwege Corona veelal gesloten waren. We zijn van plan de enquête jaarlijks te herhalen. Zo wordt duidelijk hoeveel bezoekers er zijn bij musea, hoeveel stagairs, hoeveel werkgelegenheid et cetera. Wij hopen de effecten van het cultuurbeleid meetbaar te krijgen in samenwerking met de Provincie Groningen.

Duurzaamheid

Wij hebben een pilotproject uitgevoerd met Bind dat bestond uit een advies over energiebesparing. De bedoeling was dat wij meer musea dit traject aan zouden bieden. De belastingdienst heeft echter besloten dat wij de BTW niet kunnen verrekenen, dat betekent dat wij feitelijk 21% minder subsidie krijgen. Vanwege die reden kunnen wij het traject niet gratis aanbieden aan de musea. We kunnen musea wel helpen met een subsidieaanvraag zodat zij het energiebesparingsadvies uit kunnen laten voeren van subsidiegeld.

De pilot van Bind werd uitgevoerd bij de musea in Heiligerlee. Het is een praktisch en handig advies.

Samenwerking

De coöperatie is in 2022 een samenwerking met de Hanzehogeschool aangegaan. Studenten van de opleiding Multi Media Design en de afdeling Creative Media and Game Technologies voeren sindsdien opdrachten bij de musea uit. De samenwerking bevalt goed van beide zijden.

Opdrachten Hanzehogeschool bij de musea in 2023			
Naam museum	Soort ontwerp	Aantal studenten dat eraan werkt	Aantal FTE dat is besteed
Museum Het Behouden Blik	Branding van museum + nieuw websitedesign	24	3
Victory Museum	concept ontwikkeling interactieve manieren van storytelling, filmprojectie boven diorama's, spelelement en audio	15	1,95
Oostwold Airport	concept ontwikkeling interactieve manieren van storytelling, piloten spelelement en interactieve museum wand	15	1,95
Stelmakerij Wever	concept ontwikkeling interactieve manieren van storytelling, spelelement en nieuwe branding	6	0,78
Martinikerk	Verbetering van audiotour + marketingcommunicatie strategieën	10	2,08
Het Nationale Busmuseum	Ontwikkeling van promotie video, en andere media-uitingen	4	0,5
		74	10,26

Stagairs Hanzehogeschool bij de musea in 2023			
Naam museum	Soort opdracht	Aantal studenten	Aantal FTE dat is besteed
Streek historisch Centrum Stadskanaal	Nieuwe jongere doelgroep aanspreken door ontwikkeling van interactieve manier van het verhaal overbrengen met spelelementen	1	0,4
De Theefabriek	Ontwikkeling prototype online informatiesysteem	1	0,5
		2	0,9

8. Bestuur en Raad van Advies

Het bestuur bestond uit de volgende personen per 31-12-2022:

Naam	Functie	Datum aantreding	Datum aftreding
Mertijn Dijkstra	Voorzitter	04-11-2021	18-10-2023
Liesbeth Jansen	Secretaris	04-11-2021	
Hein Hilarides	Penningmeester	04-11-2021	
Grytsje Durkstra	Beoogd opvolger voorzitter heeft vergaderingen bijgewoond ter oriëntatie.		

Het bestuur bestond uit de volgende personen per 31-12-2023

Naam	Functie	Datum aantreding	Datum aftreding herkiesbaar
Grytsje Durkstra	Voorzitter	18-10-2023	18-10-2027
Liesbeth Jansen	Secretaris	04-11-2021	04-11-2025
Hein Hilarides	Penningmeester	04-11-2021	04-11-2025
Grytsje Durkstra	Beoogd opvolger voorzitter heeft vergaderingen bijgewoond ter oriëntatie.		

De Raad van Advies bestaat uit de volgende personen:

Naam	Functie	Datum aantreding	Datum aftreding herkiesbaar
Roeli Broekhuis	Directeur Erfgoedpartners	13-06-2022	13-06-2026
Trinet Holtslag	Mede initiator van de coöperatie	29-11-2021	29-11-2025



Universiteitsmuseum Groningen.

Het bestuur vergaderde 3 maal. Het bestuur en de leden van de Raad van Advies vergaderden gezamenlijk. Aan de orde kwamen zaken als de BTW kwestie, duidelijk werd dat wij vooralsnog geen BTW terug kunnen vragen, ook werd duidelijk dat we Vennootschapsbelasting moeten betalen.

We hebben een arbeidsjurist gevraagd of het mogelijk is de medewerkers een contract voor onbepaalde tijd te geven ook al

stopt de coöperatie mogelijk als het tienjaarsproject vanuit Toukomst klaar is. Dit is mogelijk. In 2024 krijgen de medewerkers een contract voor onbepaalde tijd.

Trinet Holtslag van de Raad van Advies stelde criteria op die kunnen worden gehanteerd om een volgorde te bepalen als de coöperatie meer adviesaanvragen krijgt dan ze kan verwerken. Het bestuur nam dit voorstel over. Dit document wordt gebruikt als objectief instrument op het moment dat het nodig is.

Het bestuur stelde een ledenovereenkomst op die voorgelegd is aan de ledenvergadering.

9. Codes

De coöperatie verklaart:

- Dat zij werkt volgens de richtlijnen van de Code Cultural Governance, de Fair Practice code en de Code Diversiteit en Inclusie.

De coöperatie onderschrijft de Ethische Code en de nieuwe museumdefinitie van het International Council of Museums (ICOM):

“A museum is a not-for-profit, permanent institution in the service of society that researches, collects, conserves, interprets and exhibits tangible and intangible heritage. Open to the public, accessible and inclusive, museums foster diversity and sustainability. They operate and communicate ethically, professionally and with the participation of communities, offering varied experiences for education, enjoyment, reflection and knowledge sharing.”

(In het Nederlands: Een museum is een niet op winst gerichte, permanente organisatie die dienstbaar is aan de maatschappij, die onderzoekt, verzamelt, conserveert, duidt en die tastbaar en niet tastbaar erfgoed tentoonstelt. Open voor publiek, toegankelijk en inclusief, museums bevorderen diversiteit en duurzaamheid. Zij opereren en communiceren ethisch verantwoord, professioneel, en werken samen met gemeenschappen, ze bieden een gevarieerd educatief aanbod, vermaak, reflectie en kennisdeling.)

10. Medewerkers

De directeur is aangesteld op ZZP-basis. De overige personeelsleden zijn in dienst van de coöperatie. Voor de salariering worden de loontabellen van de museum-CAO aangehouden. Alle overige bepalingen van deze CAO, waaronder de pensioenparagraaf, zijn niet van toepassing. Medewerkers krijgen een extra bedrag dat ze zelf kunnen inzetten voor de opbouw van pensioen. Via een online 'personeel en salaris'-systeem kunnen medewerkers zelf inloggen om hun loonstroken en jaaropgaven in te zien.

Er is geen eigen kantoorruimte maar elke maandagmiddag komen medewerkers samen in Houtstek (dorpshuis/bibliotheek) in Slochteren. Deze middag is bedoeld voor overleg, brainstorm en bijvoorbeeld afspraken met derde partijen. Het is nuttig om elkaar regelmatig te zien en ervaringen uit te wisselen. Ook worden opdrachten van musea die binnenkomen, tijdens deze maandag vergaderingen verdeeld onder de medewerkers. Overige werkzame uren worden door de medewerkers naar eigen inzicht ingevuld. Als het mogelijk is, werken medewerkers op kantoor van de musea waar een traject loopt. Ook werken ze thuis of op een openbare locatie zoals het Forum in de stad Groningen.

Er is een online werklocatie die door alle personeelsleden wordt gebruikt. Hier worden belangrijke werkdocumenten centraal opgeslagen en hier zit ook het gemeenschappelijke tijdschrijf-bestand waarin iedereen de uren registreert.

Werkzaam bij de coöperatie:

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Uren per week</i>	<i>Werkzaam bij de coöperatie vanaf</i>
Marjon Edzes-Posthumus	Kwartiermaker	10	01-01-2022 – 30-04-2022
Marjon Edzes-Posthumus	Directeur	10	01-05-2022 - heden
Heidi Renkema	Museum Adviseur/Algemeen Medewerker	20	17-04-2022
Huguette Estourgie	Museum Adviseur/Algemeen Medewerker	10	01-04-2022
Nicki Gunther	Museum Adviseur/Algemeen Medewerker	12	01-04-2022
Jisca Legemaat	Museum Adviseur/Algemeen Medewerker	8	01-04-2022
Jisca Legemaat	Stagiair	40	5-09-2022 tot en met 20-01-2023



Ledenvergadering in Museum Wierdenland in Ezinge.

11. Vertrouwenspersoon

Ten behoeve van de culturele sector en de televisiewereld is een organisatie opgericht die functioneert als onafhankelijke vertrouwenspersoon voor melding van ongewenst gedrag.

De organisatie is Mores.online. Wij hebben alle leden, medewerkers en bestuurders op de hoogte gebracht van de mogelijkheid om zich tot deze organisatie te wenden als zij te maken krijgen met ongewenst gedrag. Alle meldingen worden door Mores.online behandeld door onafhankelijke vertrouwenspersonen. Zij hebben geheimhoudingsplicht en werken onafhankelijk van het bestuur van Mores.online.

Degene die een melding doet, behoudt zelf de regie met betrekking tot eventuele vervolgstappen, desgewenst met verdere ondersteuning van de vertrouwenspersoon.

12. Ledenvergaderingen

Voor de ledenvergaderingen worden natuurlijk alle leden uitgenodigd. Daarnaast ook de musea die nog geen lid zijn, zodat zij zich kunnen oriënteren op een lidmaatschap. Als ze geen lid worden kunnen ze toch hun netwerk versterken en kennis opdoen tijdens onze vergaderingen en doordat er mails worden verstuurd gericht op het vergroten van de professionaliteit. De vergadering vond telkens plaats in een ander museum, waarbij we startten om 14 uur met een rondleiding in dat betreffende museum, waarna de echte vergadering om 15 uur begon.

Er zijn vier ledenvergaderingen geweest. Per vergadering waren er gemiddeld 30 musea aanwezig vaak met meerdere vertegenwoordigers. Aan de orde kwam onder anderen:

23-01-2023

De vergadering vond plaats in het Veenkoloniaal museum in Veendam. Aan de orde kwam:

- Lidmaatschap van het Victory museum in Grootegast, Groninger museum, Brandweermuseum Sappemeer, Artphy in Onstwedde, Cultuur Historisch Centrum Loppersum, Kapiteinshuis in Nieuwe Pekela.
- Besloten werd een pilotopdracht te geven aan www.binddd.nl voor het uitvoeren van een duurzaamheidsscan. Het idee was dat de coöperatie, als de pilot zou bevallen, aan meer musea zo'n scan zou aanbieden. Dat laatste lukte niet omdat duidelijk was geworden dat wij de BTW niet kunnen verrekenen, waardoor het te besteden budget verlaagd is. De pilot werd uitgevoerd bij de musea in Heiligerlee.
- Marleen Godlieb gaf een miniworkshop over het optimaliseren van Facebook gebruik door musea.

19-04-2023

De vergadering vond plaats bij de Martinikerk in Groningen. Aan de orde kwam:

- Lidmaatschap van Museum Helmantel in Westeremden, De theefabriek in Houwerzijl en Museum Collectie ter Borg in Ommelanderswijk.
- De leden stemden in met de ledenovereenkomst die elk museum gaat ondertekenen.
- Jisca Legemaat vertelde over de storytelling in musea.
- Het gebrek aan depotruimte en wat te ondernemen.
- Nicki Günther vertelde hoe belangrijk het is dat elk museum zich aanmeldt op de website van visit Groningen, zodat alle musea in Groningen op de digitale kaart staan.

21-06-2023

De vergadering vond plaats bij Museum Collectie ter Borg in Ommelanderswijk. Aan de orde kwam:

- Lidmaatschap van Domies Toen in Pieterburen en Klooster Yesse in Haren.
- De jaarrekening werd vastgesteld.
- Marjan de Jong van de Hanzehogeschool vertelde over de samenwerking van Sterke Musea met de afdeling Multi Media Design en de afdeling Creative Media and Game Technologies.
- Het Visserijmuseum in Zoutkamp, het Streekhistorisch museum in Stadskanaal en het Victory Museum in Grootegast vertelden over het adviestraject dat zij doorlopen.

18-10-2023

De vergadering vond plaats in het museum Slag bij Heiligerlee ook het Klokkengieterijmuseum. Aan de orde kwam:

- Lidmaatschap van het Universiteitsmuseum in Groningen, het Vestingmuseum in Bad Nieuweschan, Pictura in Groningen.
- De begroting en het jaarplan werden vastgesteld.



- De nieuwe voorzitter Grytsje Dijkstra werd benoemd, zij is bestuurslid van Museum Nienoord. Zij volgt Mertijn Dijkstra op die vrijwel vanaf het eerste beging bij de oprichting van de coöperatie betrokken was en direct had aangegeven dat hij af zou treden zodra de zaken goed draaiden. Mertijn werd hartelijk bedankt voor zijn inzet.
- Kim van Steenwijk vertelde over het project 80 jaar Vrijheid waarvan zij projectleider is.

Grytsje Dijkstra bedankt Mertijn Dijkstra voor zijn inzet.



Museum Landgoed Menkemaborg, Uithuizen.

13. Toelichting op de jaarrekening.

Het afgelopen jaar hebben we ons mogen verheugen op een grote belangstelling voor ons en onze diensten. Onze coöperatie heeft geen winstoogmerk. Het getoonde resultaat na belastingen is toegevoegd aan het bestemmingsfonds Nationaal Programma Groningen. Dit geld is immers bedoeld voor onze doelstelling. De stand van het fonds is per ultimo 2023 € 440.320. Derhalve is deze "winst" niet belastbaar. Dit leidt voor de Coöperatie tot een Vennootschapsbelasting van € 345,-. BTW is de Coöperatie vooralsnog van vrijgesteld. Vooralsnog, dat wil zeggen dat op het moment dat er meer dan 10 % van onze omzet extern wordt behaald, we mogelijk wel BTW plichtig zijn. Een eventuele BTW plicht zal geen nadelige gevolgen hebben. Integendeel we hebben meer BTW aftrek dan dat we BTW belaste inkomsten hebben. Het bestuur heeft in 2022 onderzoek laten doen of wij voor BTW plicht in aanmerking komen. Dat is momenteel nadrukkelijk niet het geval.

Onze positie in financiële zin is goed, immers we hebben een banksaldo van ruim € 447.000,- Dit hoge saldo komt omdat we onze eerste subsidie vooraf hebben verkregen.

De resultatenrekening of zo u wilt Verlies en Winst rekening laat een positief beeld zien. Wel zijn onze personeelskosten hoger dan we oorspronkelijk begroot hadden. Door loonstijgingen en meer belangstelling dan verwacht voor onze diensten zijn deze kosten hoger. Eigenlijk een positieve ontwikkeling zeker als we in ogenschouw nemen dat we € 15.187,- extern hebben mogen factureren. Onze algemene kosten zijn fors lager, mede doordat we minder uitgaven dan gepland aan kantoorkosten en PR. Ook positief voor ons is dat de rente gestegen is. Voor 2023 is de bijdrage miniem maar voor volgend jaar is de verwachting dat we rond € 6.000,- aan rente ontvangen.

14. Bijlage bij het jaarverslag de jaarrekening 2023

Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A.
Het bestuur
Noorderstraat 330
9611 AT SAPPEMEER

Concept-jaarrekening 2023

CONCEPT

Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A.
Het bestuur
Noorderstraat 330
9611 AT SAPPEMEER

Concept-jaarrekening 2023

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1. Accountantsrapport

1.1	Verklaring	3
1.2	Algemeen	4
1.3	Resultaatvergelijking	5
1.4	Fiscale positie	6

2. Jaarrekening

2.1	Balans per 31 december 2023	8
2.2	Staat van baten en lasten over 2023	10
2.3	Toelichting op de jaarrekening	11
2.4	Toelichting op de balans	14
2.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	17

1. ACCOUNTANTS RAPPORT

Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A.
Het bestuur
Noorderstraat 330
9611 AT SAPPEMEER

Referentie: 2022006/j/2023
Betreft: concept-jaarrekening 2023

Winschoten,

1.1 Verklaring

Ontbreken van de samenstellingsverklaring

Aangezien de werkzaamheden in het kader van het samenstellen van de jaarrekening nog niet zijn afgerond, is in deze concept-jaarrekening nog geen verklaring opgenomen. Na afronding van onze werkzaamheden zal een samenstellingsverklaring worden afgegeven.

1.2 Algemeen

Oprichting

Blijkens de akte d.d. 4 november 2021 werd de Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A. per genoemde datum opgericht.

De coöperatie is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 84432268.

Doelstelling

De doelstelling van Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A. wordt in artikel 2 van de statuten als volgt omschreven:

1. De coöperatie heeft als doel om de Groninger musea te versterken en te verbinden. Hierdoor zijn de Groninger musea beter in staat hun taken en verantwoordelijkheden ten aanzien van cultuur- en erfgoed en behoud uit te voeren. Dit doet de coöperatie door de inbreng van deskundigheid en uitwisseling van kennis, zodat de musea:

- meer bezoekers trekken;
- een betere financiële basis krijgen;
- de educatie verder kunnen uitbreiden.

2. Het bevorderen van culturele, toeristische en economische ontwikkeling.

3. Het verbeteren van de leefbaarheid in de provincie Groningen.

4. De coöperatie wil haar doelen bereiken door producten en diensten aan te bieden aan haar leden zoals:

- Het adviseren en ondersteunen van leden bij het uitwerken van de toekomstplannen van de musea en bij het werven van fondsen voor deze plannen;
- Het bevorderen van deskundigheid en advisering;
- Het opzetten van promotie en pr activiteiten voor de leden;
- Het verlenen of organiseren van diensten voor de leden op basis van afspraken met de leden;
- Het behartigen van collectieve belangen van de leden van de coöperatie;
- Het vormen van een centraal aanspreekpunt en het voeren van overleg betreffende beheers aspecten van de leden intern en extern met (overheids-)instanties, (potentiële) afnemers en leveranciers;
- Het uitvoeren van alle activiteiten die daaraan ondersteunend zijn;

5. De coöperatie kan producten en diensten ook bij anderen aanbieden dan de leden. Deze diensten worden aangeboden voor een tarief waarvan het niveau de activiteit van de coöperatie financieel versterkt.

6. De coöperatie heeft primair een maatschappelijke missie en realiseert deze missie als zelfstandige onderneming. De coöperatie is financieel zelfstandig. De coöperatie is sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd: winst mag, maar de financiële doelen staan ten dienste van de missie: het vergroten van de maatschappelijke impact. Bestuur en beleid zijn gebaseerd op een evenwichtige zeggenschap van alle betrokkenen. De coöperatie is fair naar iedereen, bewust van haar ecologische voetafdruk en is transparant.

7. De coöperatie onderschrijft de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit & Inclusie en past de principes uit de codes zoveel mogelijk toe.

Bestuur vanaf 18 oktober 2023

Het bestuur bestaat sinds 18 oktober 2023 uit:

- G. Durkstra (voorzitter)
- H.L. Hilarides (penningmeester)
- E. Jansen (secretaris)

Dit is per 1 februari 2024 bij de Kamer van Koophandel verwerkt.

Bestuur tot 18 oktober 2023

Het bestuur bestond tot 18 oktober 2023 uit:

- S.M. Dijkstra (voorzitter)
- H.L. Hilarides (penningmeester)
- E. Jansen (secretaris)

Verlengd eerste boekjaar

In afwijking van de statuten heeft het bestuur besloten dat het eerste boekjaar loopt van 4 november 2021 tot en met 31 december 2022.

1.3 Resultaatvergelijking

Ter analyse van het resultaat van de stichting verstrekken wij u de onderstaande opstelling, welke is gebaseerd op de staat van baten en lasten.

	2023		2022	
	€	%	€	%
Baten	297.687	100,0%	485.000	100,0%
Bruto exploitatieresultaat	297.687	100,0%	485.000	100,0%
Lonen en salarissen	103.917	34,9%	72.914	15,0%
Sociale lasten	22.055	7,4%	14.190	2,9%
Overige personeelskosten	9.570	3,2%	6.724	1,4%
Verkoopkosten	5.214	1,8%	7.018	1,5%
Kantoorkosten	2.572	0,9%	925	0,2%
Algemene kosten	42.995	14,4%	54.259	11,2%
Beheerslasten	186.323	62,6%	156.030	32,2%
Exploitatieresultaat	111.364	37,4%	328.970	67,8%
Rentelasten en soortgelijke kosten	-491	-0,2%	-460	-0,1%
Som der financiële baten en lasten	-491	-0,2%	-460	-0,1%
Resultaat uit gewone exploitatie voor belastingen	110.873	37,2%	328.510	67,7%
Belastingen	-345	-0,1%	-117	0,0%
Resultaat na belastingen	110.528	37,1%	328.393	67,7%

1.4 Fiscale positie

Berekening belastbaar bedrag 2023

De verschuldigde vennootschapsbelasting over het boekjaar 2023 bedraagt € 345. Dit bedrag is als volgt berekend:

	2023	
	€	€
Resultaat na belastingen		110.528
<i>Bij:</i>		
Vennootschapsbelasting	345	
Beperkt aftrekbare kosten	<u>1.158</u>	
		<u>1.503</u>
		112.031
<i>Af:</i>		
Verschillen commercieel - fiscaal	<u>110.210</u>	
		<u>110.210</u>
Belastbaar bedrag 2023		<u><u>1.821</u></u>
De hierover verschuldigde vennootschapsbelasting bedraagt		<u><u>345</u></u>

Bij het uitbrengen van dit rapport zijn de aangiften vennootschapsbelasting ingediend tot en met 2022 en definitief geregeld tot en met 2022.

	2023
	€
Vennootschapsbelasting 2023	
Verschuldigde vennootschapsbelasting over 2023	345
Voldaan op voorlopige aanslag vennootschapsbelasting 2023	<u>-149</u>
Resteert te betalen over 2023	<u><u>196</u></u>

2. JAARREKENING

2.1 Balans per 31 december 2023

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
	€	€	€	€
Viottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	13.427		-	
Overlopende activa	<u>6.374</u>		<u>-</u>	
		19.801		-
<i>Liquide middelen</i>		447.244		357.987
Totaal activazijde		<u><u>467.045</u></u>		<u><u>357.987</u></u>

2.1 Balans per 31 december 2023

(Na resultaatbestemming)

	31 december 2023		31 december 2022	
PASSIVA	€	€	€	€
Eigen vermogen				
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Overige reserves	-1.399		-	
		1.399-		-
<i>Vastgelegd vermogen</i>				
Bestemmingsfondsen	440.320		328.393	
		440.320		328.393
Kortlopende schulden				
Belastingen en premies sociale verzekeringen	9.041		8.778	
Overige schulden	13.803		15.939	
Overlopende passiva	5.280		4.877	
		28.124		29.594
Totaal passivazijde		<u>467.045</u>		<u>357.987</u>

2.2 Staat van baten en lasten over 2023

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Baten als tegenprestatie voor diensten	15.187	-	-
Subsidiebaten	282.500	282.500	485.000
Baten	297.687	282.500	485.000
Bruto exploitatieresultaat	297.687	282.500	485.000
Lonen en salarissen	103.917	86.567	72.914
Sociale lasten	22.055	-	14.190
Overige personeelskosten	9.570	12.100	6.724
Verkoopkosten	5.214	9.500	7.018
Kantoorkosten	2.572	3.850	925
Algemene kosten	42.995	73.992	54.259
Beheerslasten	186.323	186.009	156.030
Exploitatieresultaat	111.364	96.491	328.970
Rentelasten en soortgelijke kosten	-491	-	-460
Som der financiële baten en lasten	-491	-	-460
Resultaat voor belastingen	110.873	96.491	328.510
Belastingen	-345	-	-117
Resultaat na belastingen	110.528	96.491	328.393
Bestemming resultaat:			
Overige reserve	-1.399	-	-
Bestemmingsfonds Nationaal Programma Groningen	111.927	-	328.393
	110.528	-	328.393

2.3 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De activiteiten van Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A., statutair gevestigd te Heiligerlee, bestaan voornamelijk uit:

- werkzaamheden teneinde de Groninger musea te versterken en verbinden.

De feitelijke activiteiten worden uitgevoerd aan de Noorderstraat 330 te Sappemeer.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A., statutair gevestigd te Heiligerlee is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 84432268.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Coöperatie Sterke Musea Groningen U.A. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor de kleine rechtspersonen, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Dit is meestal de nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

2.3 Toelichting op de jaarrekening

Eigen vermogen

Vrij besteedbaar vermogen

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Vastgelegd vermogen

Het vastgelegd vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen dat is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de stichting zou zijn toegestaan. Als deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel van het vermogen aangeduid als bestemmingsfonds.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost. Dit is meestal de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar verrichte diensten na aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen, alsmede de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Subsidiebaten

Subsidiebaten worden als bate verantwoord in de winst- en verliesrekening in het jaar waarin zij zijn ontvangen.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst- en verliesrekening.

2.3 Toelichting op de jaarrekening

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst- en verliesrekening, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen gesubsidieerde en niet-gesubsidieerde activiteiten en rekening houdend met vrijgestelde winstbestanddelen en bijtelling van niet-aftrekbare kosten.

CONCEPT

2.4 Toelichting op de balans

ACTIVA

VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	13.427	-

Een voorziening voor oninbare debiteuren wordt niet noodzakelijk geacht.

Overlopende activa

Vooruitbetaalde verzekeringen	6.374	-
-------------------------------	-------	---

Liquide middelen

Coöperatieve Rabobank U.A., rekening-courant	147.244	357.987
Coöperatieve Rabobank U.A., bedrijfsspaarrekening	100.000	-
Coöperatieve Rabobank U.A., deposito	200.000	-
	<u>447.244</u>	<u>357.987</u>

Het deposito heeft een looptijd tot en met 17 december 2024. Het in het deposito gestorte bedrag staat tot dat moment niet ter vrije beschikking van de coöperatie. Het rentepercentage bedraagt 2,35%.

2.4 Toelichting op de balans

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Vrij besteedbaar vermogen

	2023	2022
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	-	-
Bestemming resultaat boekjaar	-1.399	-
Stand per 31 december	-1.399	-

Voorstel tot bestemming van het resultaat over het boekjaar 2023

Voor de verwerking van het saldo over het boekjaar 2023 wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Vastgelegd vermogen

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Bestemmingsfondsen		
Bestemmingsfonds Nationaal Programma Groningen	440.320	328.393

	2023	2022
	€	€
<i>Bestemmingsfonds Nationaal Programma Groningen</i>		
Stand per 1 januari	328.393	-
Bestemming resultaat boekjaar	111.927	328.393
Stand per 31 december	440.320	328.393

Het bestemmingsfonds Nationaal Programma Groningen is gevormd voor het deel van de ontvangen subsidiebijdragen dat ultimo boekjaar nog voor projectdoeleinden in het kader van de subsidievoorwaarden dient te worden aangewend.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Vennootschapsbelasting	196	117
Omzetbelasting	2.565	4.093
Loonheffing	6.280	4.568
	9.041	8.778

2.4 Toelichting op de balans

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Overige schulden		
Te betalen nettoloon	-	1.375
Te betalen kosten	9.251	10.316
Reservering accountantskosten	3.752	3.448
Reservering vacatiegelden	800	800
	<u>13.803</u>	<u>15.939</u>
Overlopende passiva		
Reservering vakantiegeld	<u>5.280</u>	<u>4.877</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Subsidie Nationaal Programma Groningen

Aan de coöperatie is op 18 februari 2022 een subsidiebedrag toegezegd van € 2.000.000, welke vanaf juni 2022 tot en met juni 2031 in deelbedragen beschikbaar wordt gesteld. Tot en met 31 december 2023 is hiervan € 767.500 aan de coöperatie uitgekeerd.

De coöperatie dient hierover halfjaarlijks een voortgangsrapportage bij de subsidieverstrekker in te dienen en om de drie jaar een financiële rapportage met een controleverklaring van een accountant in te dienen, alsmede een controleverklaring bij de vaststelling van de subsidie. De eerste controleverklaring moet voor 1 maart 2025 worden ingediend.

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	2022
	€	€
Baten als tegenprestatie voor diensten		
Omzet dienstverlening	15.187	-

Dit betreffen de baten uit dienstverlening die niet onder de subsidieregeling van het Toukomstproject vallen.

Subsidiebaten		
Subsidiebaten	282.500	485.000

De subsidiebaten betreffen de in het betreffende jaar ontvangen gelden van het Nationaal Programma Groningen bestemd voor het Toukomstproject.

Lonen en salarissen		
Brutolonen en salarissen	93.254	64.903
Vakantietoeslag	7.503	5.864
Eindejaarsuitkering	3.160	2.147
	103.917	72.914

Sociale lasten		
Sociale lasten	22.055	14.190

Overige personeelskosten		
Ziekengeldverzekering	6.045	4.062
Reiskostenvergoeding	2.255	1.766
Overige personeelskosten	1.270	896
	9.570	6.724

Verkoopkosten		
Kosten bijeenkomsten	4.588	3.451
Reclame- en advertentiekosten	626	1.097
Drukwerk	-	2.470
	5.214	7.018

Kantoorkosten		
Contributies en abonnementen	2.406	925
Kantoorbenodigdheden	166	-
	2.572	925

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	2022
	€	€
Algemene kosten		
Inhuur senior projectleider	31.914	35.379
Accountantskosten	3.667	4.179
Kosten pilot energieadvies	3.648	-
Vacatiegelden bestuur	2.400	8.600
Kosten salarisadministratie	1.036	356
Advieskosten	541	2.424
Zakelijke verzekeringen	285	239
Reiskostenvergoeding bestuur en Raad van Advies	128	265
Notariskosten	-	417
Correctie aftrek voorbelasting	-624	2.400
	<u>42.995</u>	<u>54.259</u>
 Financiële baten en lasten		
Rentelasten en soortgelijke kosten		
Bankkosten en -rente	<u>491</u>	<u>460</u>
 Belastingen		
Vennootschapsbelasting	<u>345</u>	<u>117</u>

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2023 waren gemiddeld 1,4 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband. In het jaar 2022 waren dit 1,3 werknemers.